

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудоого коллектива
Пр.№ 1
«10» января 2019г.


УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ЦДЮТ
Н.Б. Лукьянчук
пр.№ 3/1 от «10» января 2019г

Положение
предоставлении справок о наличии (отсутствии)
судимости работниками МБОУ ДО
«Центра детско-юношеского туризма»

г. Краснодар 2019г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в образовательную организацию (далее - МБОУ ДО ЦДЮТ), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в МБОУ ДО ЦДЮТ.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБОУ ДО ЦДЮТ.

2. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме граждан на работу

1.1. При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в МБОУ ДО ЦДЮТ, поступающие на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

1.2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

1.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической (и другой связанной с несовершеннолетними) деятельностью:

- Преступления против жизни и здоровья (ст. ст. 105 - 125 гл. 16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побор, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.
- Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. ст. 126, 127, 127.2 гл. 17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения – незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128) и клевета (ст. 128.1).

1.9. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергнулся уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

1.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости подшиваются в личное дело сотрудника.

3. Отказ от заключения трудового договора

2.1. При приеме претендента на должность, которую согласно законодательству, не могут занимать лица, имеющие (имевшие) судимость или подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ) (приложение).

Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Необоснованный отказ в заключении договора запрещается.

2.2. Отказывая работнику, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью. Если работник при приеме на педагогическую работу предъявил справку о наличии у него погашенной судимости, в отказе нужно будет сослаться на ст. 331 ТК РФ.

2.3. Если претендент на должность не представил справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст. 65 ТК РФ, основанием отказа будет соответственно ст. 65 ТК РФ.

Образец отказа.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детско-юношеского туризма» муниципального образования город Краснодар

Дата

Иванову И.И.

Уважаемый Иван Иванович!

В ответ на Ваше требование сообщаем, что в заключении трудового договора Вам было отказано в связи с непредставлением Вами в соответствии со ст. 65 ТК РФ справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Представление такой справки обязательно при поступлении на работу, связанную с осуществлением трудовой деятельности в сфере образования с участием несовершеннолетних.

Директор__